Comune di

Comun de

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan

Prot. n. c m390/ \lambda 3257 /3.1

San Giovanni di Fassa -Sèn Jan, 19 novembre 2019

Oggetto: Pubblica selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di personale a tempo determinato con la qualifica di Funzionario amministrativo – Cat. D, livello base, 1^ posizione retributiva – con funzioni di Vicesegretario.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'UNICA PROVA

Estratto dal verbale della Commissione giudicatrice della prova selettiva di cui all'oggetto n. 1 di data 18.11.2019

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

(...) OMISSIS (...)

## **DETERMINA**

i seguenti criteri generali per l'espletamento della prova selettiva che, come disposto dall'avviso, consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- attività contrattuale della pubblica amministrazione, in particolare con riferimento alla specifica disciplina in materia di lavori pubblici, forniture e servizi;
- normativa in materia di anticorruzione, trasparenza amministrativa e accesso agli atti;
- normativa in materia di privacy e trattamento dei dati personali;
- Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige (L.R. 3.5.2018 n. 2);
- diritto amministrativo e pubblico;
- diritto penale: Titolo II (Delitti contro la P.A.) e Titolo VII (Delitti contro la fede pubblica) del Libro secondo;
- gestione dei rapporti tra amministrazione comunale e cittadini, con particolare riferimento alle norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi e di procedimento amministrativo;
- normativa in materia di rapporto di pubblico impiego.

La Commissione stabilisce che la prova di cui trattasi abbia una durata minima di **venti minuti** e sia tenuta con apertura al pubblico.

In merito alla modalità di svolgimento della prova selettiva la Commissione stabilisce di formulare preliminarmente, su appositi biglietti, una serie di domande nelle materie oggetto della prova; i biglietti con le domande verranno poi suddivisi per materia e posti in 3 urne diverse così denominate:

1. Raggruppamento A (attività contrattuale della pubblica amministrazione, in particolare con riferimento alla specifica disciplina in materia di lavori pubblici, forniture e servizi);

- 2. Raggruppamento B (Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige (L.R. 3.5.2018 n. 2); diritto amministrativo e pubblico; diritto penale: Titolo II (Delitti contro la P.A.) e Titolo VII (Delitti contro la fede pubblica) del Libro secondo; normativa in materia di rapporto di pubblico impiego);
- 3. Raggruppamento C (normativa in materia di anticorruzione, trasparenza amministrativa e accesso agli atti; normativa in materia di privacy e trattamento dei dati personali; gestione dei rapporti tra amministrazione comunale e cittadini, con particolare riferimento alle norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi e di procedimento amministrativo);

Al candidato verrà chiesto di estrarre a sorte due domande dall'urna n. 1, due domande dall'urna n. 2, due domande dell'urna n. 3. Le stesse domande saranno oggetto di discussione con la Commissione giudicatrice con eventuali relativi approfondimenti.

La valutazione terrà conto, per quanto riguarda il giudizio positivo, della completezza delle risposte, della chiarezza espositiva e di ogni altro elemento utile ad apprezzare l'idoneità del candidato.

Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto della mancata risposta alle domande, dell'inadeguatezza o dell'incompletezza delle risposte.

I commissari avranno a disposizione un massimo di n. 10 punti ciascuno.

Stabilisce poi che il punteggio ottenuto da ciascun candidato sia espresso in trentesimi e che l'idoneità per l'utile collocamento in graduatoria sia conseguita col punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

(...) OMISSIS (...)

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE