

COMUNE DI SÈN JAN DI FASSA - PROVINCIA DI TRENTO

ACCORDO DECENTRATO

PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FO.R.E.G. PER L'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 29 novembre presso la sede del Consorzio dei Comuni Trentini a Trento, via Torre Verde n. 23, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti sotto indicati:

per il Comune di Sèn Jan di Fassa: Dr. Luigi Chiocchetti – Segretario comunale,

per le Organizzazioni sindacali:

CGIL

FPS-CISL

FPL-UIL

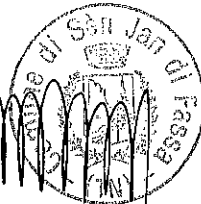
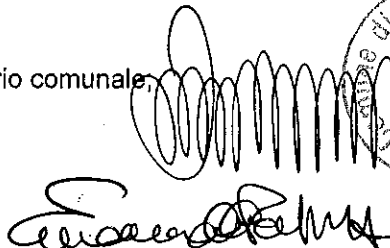
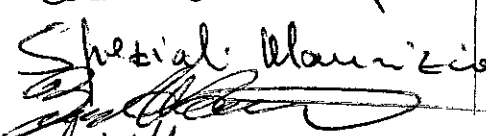
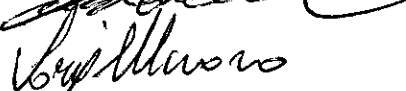
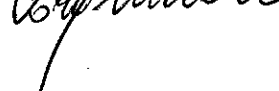
FENALT

EMANUELE PATRIZIA

SPEZIAU MAURIZIO

BASSETTI ANDREA

MURARO LUIS

Premesso:

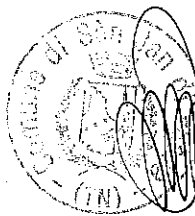
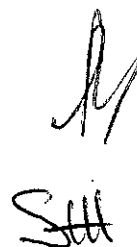
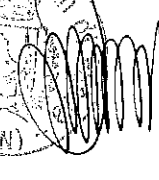
Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.

In attuazione della previsione normativa di cui al comma 4, dell'art. 140 del CCPL vigente, l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018 ha stabilito che una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG è destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 del CCPL vigente prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari del contratto stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni del CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

In tale sede, gli enti destinatari del CCPL vigente potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nel CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Il limite massimo contrattuale del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad annui lordi € 3.500,00.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

La "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 del CCPL vigente.

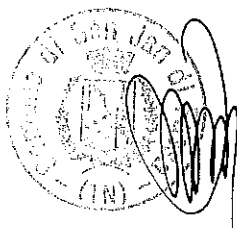
Per l'anno 2018 l'Amministrazione comunale di Sèn Jan di Fassa ha stabilito di destinare una quota del 10% del FO.R.E.G. al finanziamento degli obiettivi specifici.

Considerata la mole di adempimenti legata all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa l'Amministrazione ha stabilito inoltre di destinare ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. dell'anno 2018 risorse proprie per un importo pari all'1% del monte salari del personale dipendente.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2018 e sino al 31.12.2018; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Ad esclusione dei titolari di posizione organizzativa e del segretario comunale tutte le altre figure professionali sono potenzialmente coinvolte; le presenti disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Attraverso il presente accordo decentrato si intende disporre in ordine alla ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2018.



Tutto ciò premesso,

le delegazioni sindacali ed il Segretario comunale, autorizzato con deliberazione della Giunta comunale di Sèn Jan di Fassa n. 114 di data 29.11.2018, sottoscrivono l'accordo decentrato nel seguito riportato.

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FO.R.E.G. PER L'ANNO 2018

Art. 1

Risorse a disposizione per obiettivi specifici anno 2018

1. Per l'anno 2018, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici ammontano a € 22.178,27, di cui € 4.687,87 relativi a risorse residue al 31.12.2017, € 12.810,58 relativi a risorse proprie pari all'1% del monte salari del personale dipendente ed € 4.679,82 relativi alle risorse anno 2018. Queste ultime sono state quantificate presuntivamente e verranno quantificate esattamente solo in sede di consuntivo 2018.
2. L'importo di cui al precedente comma 1 rappresenta l'entità massima teorica disponibile del fondo.

ART. 2

Obiettivi specifici individuati per l'anno 2018

1. Per l'anno 2018 viene previsto un unico obiettivo specifico che darà luogo all'attribuzione ai dipendenti interessati del fondo di cui al precedente art. 1. Le risorse assegnate all'obiettivo, quali risultanti dal massimo attribuibile riportato nelle schede allegate, rappresentano il massimo teorico assegnato allo stesso.

Obiettivo 1

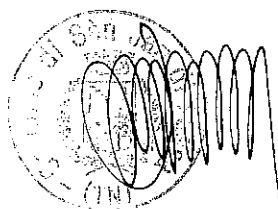
Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Servizi coinvolti:

Servizio Segreteria Generale (Segretario comunale, Affari generali e sociali e Polizia locale);
Servizio Finanziario;
Servizio Entrate;
Servizi Demografici;
Servizi al Commercio e ai pubblici esercizi;
Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio;
Servizio Edilizia e Urbanistica.

Le figure professionali coinvolte e le risorse assegnate a ciascun servizio sono quelle risultanti dalle schede allegate al presente accordo.

L'importo minimo attribuibile alle figure professionali coinvolte è pari ad € 50,00 e l'importo massimo ad 1.520,00.



ART. 3

Ammontare medio del compenso incentivante e compensi minimo e massimo individuale

1. L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, non titolare di posizione organizzativa, per la quota obiettivi specifici per l'anno 2018 è pari a € 633,43 (€ 22.170,00 : 35 dipendenti).
2. A ciascuna delle figure professionali coinvolte sono attribuibili i compensi minimi e massimi nei limiti di cui al precedente articolo 2.

ART. 4

Relazione conclusiva

1. A consuntivo dell'attività svolta, e comunque entro il mese di giugno 2019, il Segretario comunale, sulla base di una breve relazione dei responsabili dei singoli servizi, valuterà lo stato di realizzazione del progetto e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto.
2. A ciascun soggetto coinvolto verrà consegnata la scheda di valutazione attestante la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.
3. Con apposito provvedimento verrà liquidata la relativa quota spettante che sarà erogata entro il mese di luglio 2019.

ART. 5

Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo decentrato si richiamano le norme del CAPO IV PARTE SECONDA del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018.

per il Comune di Sèn Jan di Fassa:

Dr. Luigi Chiocchetti – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali:

CGIL

FPS-CISL

FPL-UIL

FENALT

Allegato A)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

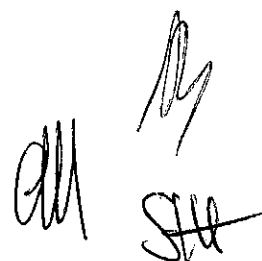
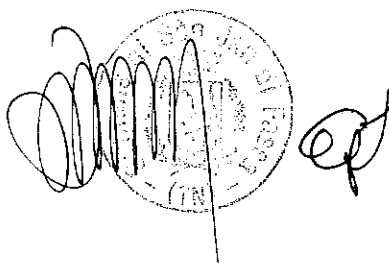
Scheda Servizio Segreteria Generale

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno **2018**

Importo presuntivo Euro 6.030,00.

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Collaboratore amministrativo		50,00	1.250,00
Assistente amministrativo		50,00	1.100,00
Assistente amministrativo		50,00	710,00
Assistente amm.vo/contabile		50,00	500,00
Assistente amministrativo		50,00	710,00
Coadiutore amm.vo/contabile		50,00	360,00
Coordinatore di Polizia Municipale		50,00	700,00
Agente di Polizia Municipale		50,00	560,00
Agente di Polizia Municipale		50,00	140,00



Allegato B)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

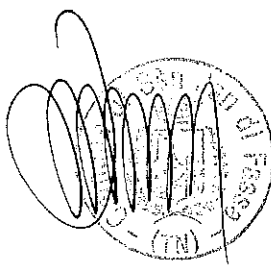
Scheda Servizio Finanziario

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno 2018

Importo presuntivo Euro 4.200,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Funzionario amm.vo/contabile		50,00	1.520,00
Funzionario contabile		50,00	380,00
Collaboratore contabile		50,00	380,00
Assistente contabile		50,00	960,00
Assistente contabile		50,00	960,00



A handwritten signature, possibly "G".

A handwritten signature, possibly "M".
A handwritten signature, possibly "Stt".

Allegato C)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

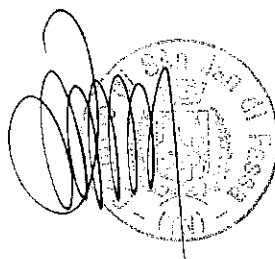
Scheda Servizio Entrate

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno 2018

Importo presuntivo Euro 1.140,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Collaboratore contabile		50,00	380,00
Assistente amm.vo/contabile		50,00	380,00
Assistente amministrativo		50,00	380,00



Allegato D)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

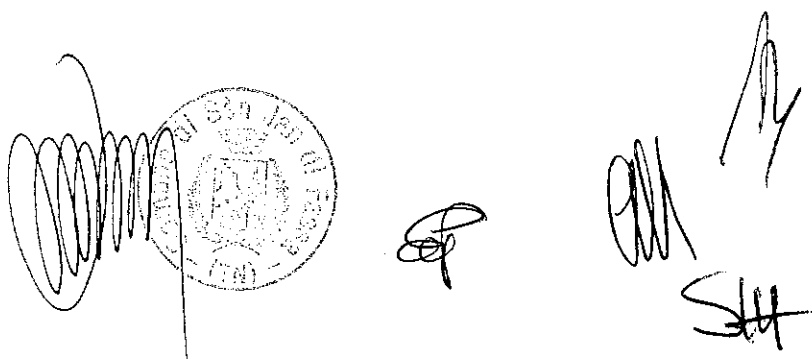
Scheda Servizi Demografici

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno 2018

Importo presuntivo Euro 2.300,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Collaboratore amministrativo		50,00	1.290,00
Assistente amministrativo		50,00	300,00
Assistente amministrativo		50,00	710,00



Allegato E)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

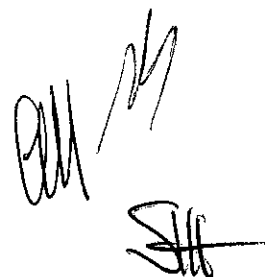
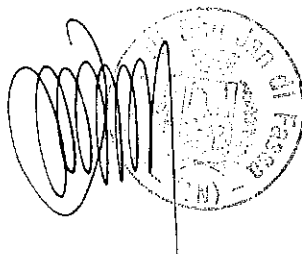
Scheda Servizi al Commercio e ai pubblici esercizi

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno 2018

Importo presuntivo Euro 1.280,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Collaboratore amministrativo		50,00	1.280,00



Allegato F)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

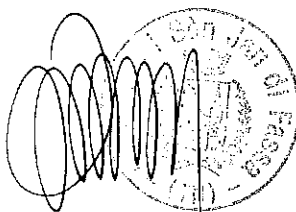
Scheda Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno 2018

Importo presuntivo Euro 4.820,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Funzionario abilitato tecnico		50,00	1.060,00
Collaboratore amministrativo		50,00	1.010,00
Assistente tecnico		50,00	1.010,00
Operaio qualificato		50,00	290,00
Operaio qualificato		50,00	290,00
Operaio qualificato		50,00	290,00
Operaio qualificato		50,00	290,00
Addetto ai servizi ausiliari		50,00	190,00
Addetto ai servizi ausiliari		50,00	190,00
Addetto ai servizi ausiliari		50,00	100,00
Addetto ai servizi ausiliari		50,00	100,00



Allegato G)

F.O.R.E.G.
Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale
"quota obiettivi specifici"

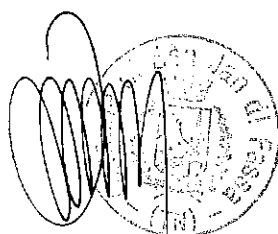
Scheda Servizio Edilizia e Urbanistica

Progetto/obiettivo: Adempimenti vari conseguenti all'istituzione del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa-Sèn Jan, attivo dal 01.01.2018, a seguito della fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa.

Anno **2018**

Importo presuntivo Euro 2.400,00

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale)	DIPENDENTE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
Funzionario abilitato tecnico		50,00	960,00
Assistente tecnico		50,00	600,00
Assistente tecnico		50,00	840,00



SCHEDA DI VALUTAZIONE – FAC SIMILE

Nominativo _____

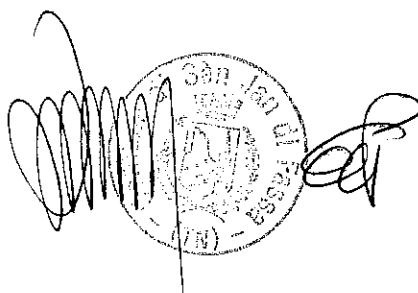
Periodo considerato dal _____ al _____

Obiettivo:

Fattori di valutazione:

a) raggiungimento obiettivo SI NO

b) percentuale di raggiungimento dell'obiettivo _____



Handwritten signatures and initials.