



**COMUNE DI
SAN GIOVANNI DI FASSA - SÈN JAN**

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 186
della Giunta comunale**

Oggetto: Individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di posizione organizzativa per l'anno 2025.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **12:00** nella sala riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

GIULIO FLORIAN	SINDACO
LISANNA CINCELLI	ASSESSORE
LUCIA DELLAGIACOMA	ASSESSORE
SIMONE ZULIAN	ASSESSORE

Assenti:

GERMANO PEDROTTI	VICE SINDACO
-------------------------	---------------------

Assiste Segretario generale dott. Luigi Chiocchetti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Giulio Florian nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto all'ordine del giorno.

OGGETTO: individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di posizione organizzativa per l'anno 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'articolo 150 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
3. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

RILEVATO che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

1. individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
2. graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
3. individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
4. fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

ATTESO che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

1. per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
2. per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
3. per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 151, del C.C.P.L. 1.10.2018; il dipendente resta

SE TRATA: troèr fora la posizions de lurier a cheles che ge pervegn la endenità de posizion de endrez per l'an 2025.

LA JONTA DE COMUN

DIT DANTFORA che, aldò de l'articol 150 del contrat coletif provinzièl de lurier del personal del compart autonomies locales – setor no de sorastanza – per i trei egn giuridics-economics 2016/2018, sotscrit l 1^m de otober del 2018, la Aministracions les pel meter en esser, aldò de si besegnes spezifics, posizions de lurier particulères per cheles che vegn domanà, col se tor sù responsabilitàdes de emportanza per chel che vèrda l lurier e l resultat:

1. de meter en esser funziions de direzion de unitèdes de endrez olache vegn fat lurieres senestres, caraterisé da n nivel de autonomìa zis aut dal pont de veduda de la gestion e de l'endrez;
2. de meter en esser ativitèdes con contegnui profescionèi e de spezialisazion zis auc coleèdes a diplomes de laurea e/o a scoles universitàeres e/o a la enscinuazion te albi profescionèi;
3. de meter en esser ativitèdes coleèdes a la gestion sozièda de servijes anter desvalives Enc, per cheles che serf autonomìa e esperienza.

SOTRISSÀ che, cò la Aministracions les vel se emprevaler de chest poder, les cogn meter en दौरa n provediment spezifich per:

1. troèr fora l numer de posizions che se vel envièr via per l'an de referiment e la ressorses aldò;
2. stabilir che somes dèr fora aldò de l'empegn che vegn domanà e de la responsabilitàdes leèdes a ogneùna de la funziions;
3. stabilir la soma massimala de la endenità da dèr fora.
4. stabilir i criteries de valutazion di resultat arjonc per poder paèr fora la endenità.

VEDÙ che la encèria, data fora con n provediment scrit e motivà per n trat de temp no maor che cinch egn, la é sotmetuda a controì da meter en esser ogne an e la pel vegnir touta de return de an en an da l'Aministracion:

1. percheche no l'é stat arjont i obietives stabillii;
2. percheche l servije, la atività o chel che aea fat meter en esser la posizion de endrez l'é stat tout jù;
3. aldò de mudamenc te l'endrez de l'Ent, per chi che ge vel defenir da nef duta la posizions de endrez en esser.

Cò vegn tout de return la encèria vegn lascià sù ence l paament de la retribuzion perveduda dal coma 2 de l'art. 151 del C.C.P.L. da l'1.10.2018; l

<p>inquadrate nella categoria/livello di appartenenza.</p> <p>La disciplina delle posizioni organizzative presuppone inoltre che gli Enti abbiano realizzato i seguenti interventi:</p> <ol style="list-style-type: none"> definizione dell'organizzazione dell'Ente e delle relative dotazioni organiche; istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione, anche in forma consortile, o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti. <p>CONSTATATO che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.</p> <p>DATO ATTO che la retribuzione di posizione e di risultato decorre dalla data di conferimento dell'incarico.</p> <p>La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni organizzative è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario.</p> <p>VISTO l'articolo 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del C.C.P. L. di data 1° ottobre 2018 che in merito al trattamento economico delle posizioni organizzative prevede quanto segue:</p> <ol style="list-style-type: none"> La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle 	<p>dependent l resta aboncont encadrà te sia categoria/livel;</p> <p>La desposizioni che vèrda la posizions de endrez les perveit ence che i Enc i abie metù en esser chisc intervenc:</p> <ol style="list-style-type: none"> defenì l'endrez de l'Ent e de la dotazions de personal aldò; metù en esser e envià via i servijes de control intern, i gropes de valutazion, ence dessema con de etres Enc, o aboncont n sistem adatà per zertèr i resultac arjonc. <p>TOUT AT che la posizions de endrez les pel vegnir dates sù demò ai dependenc encadré tel level aut de la categoria C e te la categoria D.</p> <p>DAT AT che la retribuzion de posizion e de resultat la scomenza da la dì che vegn dat sù la encèria.</p> <p>La retribuzion de enjonta del personal titolèr de na posizion de endrez la é metuda adum da la retribuzion de posizion e da la retribuzion de resultat. Chest tratament l tol ite duta la endenitèdes de enjonta e cheles pervedudes dal contrat coletif, tout ite l paament per l lurier straordenèr.</p> <p>VEDÙ l'articol 151 "Retribuzion de posizion del personal di Comuns e de si Consorzi, de la Cèses de Paussa e de la Comunitàdes aldò de la L.P. n. 3/2006 enciarià de posizions de endrez" del C.C.P.L. dal 1^m de otober del 2018 che, en cont del tratament economich de la posizions de endrez l perveit chest tant:</p> <ol style="list-style-type: none"> La retribuzion de enjonta del personal titolèr de la posizions pervedudes da l'articol da dant la é metuda adum da la retribuzion de posizion e da la retribuzion de resultat. Chest tratament l tol ite duta la endenitèdes de enjonta e cheles pervedudes dal contrat coletif, tout ite l paament per l lurier straordenèr; La retribuzion de posizion la va da na soma minimala de € 6.000,00 a na soma massimala de € 16.000,00 a l'an lordi, per tredesc mensilitèdes. Ogne Ent l stabilesc la soma de la retribuzion de posizion per ogneuna de la posizions de endrez troèdes fora. L limit massimal l pel vegnir uzà amò enschin a no più che l 20% canche vegn sotscriit i contrac de setor; La soma de la retribuzion de resultat la pel vegnir uzèda enschin a no più che l 20% de la retribuzion de posizion data fora. Chesta la vegn paèda, dò da la valutazion anuèla, te n'outa demò. L valor en dut de la retribuzion de posizion no l pel esser, aboncont, mender che la soma de la endenitèdes de enjonta e de la endenitèdes
--	--

indennità assorbite ai sensi del comma 1.

5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.

6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.

RICORDATO che a seguito dell'istituzione a decorrere dal 1° gennaio 2018 del nuovo Comune di Sèn Jan di Fassa (ora Comune di San Giovanni di Fassa-Sèn Jan) mediante la fusione dei Comuni di Pozza di Fassa e Vigo di Fassa è stata ridefinita l'organizzazione dell'Ente e la relativa dotazione organica;

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale dopo aver valutato attentamente la situazione delle nuove strutture organizzative dell'Ente ha individuato per gli anni dal 2019 al 2024 le seguenti posizioni di lavoro quali destinatarie dell'indennità di posizione organizzativa nell'importo di € 12.000,00 annui lordi per tredici mensilità:

Responsabile del Servizio Finanziario;

Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio;

Responsabile del Servizio Edilizia e Urbanistica;

RITENUTO di individuare le sopra citate posizioni di lavoro quali destinatarie dell'indennità di posizione organizzativa anche per l'anno 2025;

Tale proposta deriva dalla considerazione dell'impegno e delle responsabilità che comporta la direzione delle strutture organizzative alle quali i predetti responsabili sono preposti e trova giustificazione nella constatazione che sussistono i seguenti presupposti indicati dal comma 1 dell'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018 in premessa citato, in quanto gli stessi sono tenuti a:

a) svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) assicurare e fornire prestazioni ad alto contenuto professionale, per le quali è necessario possedere adeguate competenze specialistiche, dalle quali conseguono rilevanti responsabilità, ed un titolo di studio almeno di livello universitario, integrato nel caso dei responsabili tecnici, dall'iscrizione ad albi professionali;

PRECISATO che l'importo della "retribuzione di risultato" varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere in unica soluzione a seguito di valutazione annuale; circa i criteri di valutazione si ritiene di provvedere tramite le unite schede, redatte

toutes ite aldò del coma 1.

5. Ti Comuns de 4^a clas e de 3^a clas con manco che 3.000 sentadins la soma massimala de la retribuzion de posizion aldò de l'articol 10, coma 2, de la cordanza provinzièla dai 9 de aost del 2005, la vegn stabilida te € 10.000,00 a l'an lordi.

6. Vegn confermà che i cosé che vegn ca dal meter en esser posizions de endrez i é a cèria de la Aministracions.

RECORDÀ che, dò che dal 1m de jené del 2018 l'é stat metù en esser l nef Comun de Sèn Jan (che ades l'à inom Comun de San Giovanni di Fassa-Sèn Jan) aldò de la fujion di Comuns de Poza e Vich, l'Ent l'é stat endrezà da nef e l'é stat dezedù ence la neva dotazion de personal;

DAT AT che l'Aministracion de Comun, dò aer valutà con atenzion la situazion de la neva strutures de endrez de l'Ent, l'à troà fora per i egn dal 2019 al 2024 chesta posizions de lurier a cheles che ge vegn dat fora la endenità de posizion de endrez per la soma de € 12.000,00 a l'an lordi per tredesc mensilitèdes:

Responsabol del Servije di Conc;

Responsabol del Servije Lurieres Publics e Patrimonie;

Responsabol del Servije Frabica e Urbanistica;

CONSCIDRÀ de confermèr la posizions de lurier desche scrit sunsora desche destinàteres de la endenità de posizion de endrez ence per l'an 2025;

Chesta proponeta la vegn ca dò aer conscidrà l'empegn e la responsabilitèdes che ge vel per rejer la strutures de endrez olache i responsaboi en costion i é enciarié e la vegn giustifichèda dal fat che l'é la condizions specifichèdes sotite e pervedudes dal coma 1 de l'articol 150 del C.C.P.L. 2016-2018 recordà sunsora, ajache i medemi dependenc i cogn:

a) meter en esser funzioms de direzion de unitèdes de endrez senestres da rejer, per cheles che ge vel n nivel de autonomia de gestion e de endrez zis aut;

b) arsecurèr e meter en esser prestazioms de n nivel profesionèl aut, per cheles che ge vel aer competenzes spezialistiches adatèdes e da cheles che vegn ca de gran responsabilitèdes, e n titol de studie amancol de nivel universitèr integrà, tel cajo di responsaboi tecnics, da la enscinuazion te n albo profesionèl;

PREZISÀ che la soma de la "retribuzion de resultat" la pel vegnir data fora enscin a no più che l 20% de la retribuzion de posizion data sù, da paèr te n'outa demò dò da la valutazion anuèla; per chel che vèrda i criteries de valutazion vegn conscidrà de durèr la schedes chiò enjontèdes, enjignède aldò de

sulla falsariga di quella di cui alla Tabella E) dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011 e ss.mm., dando atto che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegnerà l'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procederà all'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

RITENUTO, per quanto attiene all'orario di servizio dei responsabili individuati quali beneficiari dell'indennità di posizione organizzativa, di stabilire che gli stessi siano tenuti al rispetto della fascia obbligatoria prevista per il personale impiegatizio dal "Manuale di gestione delle presenze e degli orari" approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 93 di data 24 aprile 2018, con la precisazione che potranno completare l'orario di servizio delle 36 ore settimanali previsto dal contratto nelle restanti ore del giorno e della settimana, senza ulteriori vincoli (fasce flessibili o altro). L'attività di lavoro prestata in eccedenza rispetto alle 36 ore settimanali confluirà nel saldo flessibile, come disciplinato per il restante personale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 6 marzo 2024, esecutiva ai sensi di legge, con il quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026, la Nota Integrativa (bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011) e il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 6 marzo 2024, esecutiva ai sensi legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Comune di San Giovanni di Fassa-Sèn Jan;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 175 dd. 28.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Art. 126 del Codice degli Enti Locali. Modifica e riapprovazione degli atti di competenza del Segretario comunale e dei Responsabili dei singoli servizi adottati dal Commissario straordinario con Decreto n. 78 del 12 aprile 2018";

VISTI i decreti del Sindaco prot. n. 10908 e n. 10911 di data 6 ottobre 2020 con cui sono stati nominati rispettivamente il Responsabile del Servizio Finanziario ed il Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio;

VISTO il decreto del Sindaco pror. n. 14705 di data 31 dicembre 2020 con il quale è stato nominato il Responsabile del Servizio Edilizia e Urbanistica;

VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige" approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso sulla proposta di

chela de la Tabela E) de la Cordanza de setor dai 08.02.2011 e s.m., dajan at che, cò l dependent l ciapassa manco che 50 ponc, no ge vegnarà dat fora la endenità de resultat e envez, cò ge vegn dat sù più che 50 ponc, la endenità la vegnarà data fora aldò del resultat arjont;

CONSCIDRÀ, per chel che vèrda l'orarie de servije di responsaboi troé fora desche benefizières de la endenità de posizion de endrez, de stabilir che i medemi i cogne respetèr i oraries obligatories pervedui per i impiegac dal "Manuèl de gestion de la presenzes e di oraries" aproà col Decret del Comissèr Straordenèr n. 93 dai 24 de oril del 2018, prezisan che i podarà fenir sù l'orarie de servije de la 36 ores en setemèna pervedù dal contrat te l'otra ores de la dì e de la setemèna, senza de etres vincoi (oraries flessiboi o de auter). L lurier metù en esser sorafora la 36 ores en setemèna l jirà ite tel saldo flessibol, descheche vegn fat per l rest del personal;

VEDÙ la deliberazion del Consei de Comun n. 13 dai 6 de mèrz del 2024, en दौरa aldò de lege, con chela che l'é stat aproà l Bilanz de Previjion 2024-2026, la Nota de Integrazion (bilanz armonisà aldò de la enjonta 9 del D.Lgs. 118/2011) e l Document Unich de Programazion 2024-2026;

VEDÙ la deliberazion de la Jonta de Comun n. 29 dai 6 de mèrz del 2024, en दौरa aldò de lege, con chela che l'é stat aproà l Pian Esecutif de Gestion (P.E.G.) per i trei egn 2024-2026;

VEDÙ l Regolament de endrez del Comun de Sèn Jan;

VEDÙ la deliberazion de la Jonta de Comun n. 175 dai 28.11.2019, che l'à desche argument: "Art. 126 del Codesc di Enc Locai. Mudèr e apròer da nef la encèries che ge pervedgn al Secretèr de Comun e ai Responsaboi di desvalives servijes, metui en दौरa dal Comissèr Straordenèr col Decret n. 78 dai 12 de oril del 2018";

VEDÙ i decrec de l'Ombolt prot. n. 10908 e n. 10911 dai 6 de otober del 2020, con chi che l'é stat nominà l Responsabol del Servije di Conc e l Responsabol del Servije Lurieres Publics e Patrimonio;

VEDÙ l decret de l'Ombolt prot. n. 14705 dai 31 de dezember del 2020, con chel che l'é stat nominà l Responsabol del Responsabol del Servije Frabica e Urbanistica;

VEDÙ l "Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol" aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2 e s.m.;

VEDÙ l parer enjontà de regolarità tecnic-amministrativa dat jù dintornvìa la proponeta de

deliberazione ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con la L.R. del 3 maggio 2018 n. 2;

VISTO altresì l'allegato parere di regolarità contabile espresso sulla proposta di deliberazione sempre ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con la L.R. del 3 maggio 2018 n. 2;

RITENUTO opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2, al fine di poter procedere quanto prima con il conferimento dei relativi incarichi con apposito decreto del Sindaco;

ALL'UNANIMITA' dei voti palesemente espressi per alzata di mano (voti favorevoli n. 4, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 4 presenti e votanti)

DELIBERA

1. di individuare, per quanto in premessa esposto, le seguenti posizioni di lavoro quali destinatarie dell'indennità di posizione organizzativa per l'anno 2025:

Responsabile del Servizio Finanziario;

Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio;

Responsabile del Servizio Edilizia e Urbanistica;

2. di determinare la retribuzione di posizione da corrispondere a ciascuna delle posizioni organizzative sopra individuate nell'importo di Euro 12.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

3. di specificare che in applicazione dell'art. 17 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm., l'indennità sarà corrisposta per tredici mensilità (euro 1.000,00 mensili lordi per 13 mensilità);

4. di dare atto che la retribuzione di posizione e di risultato decorre dalla data di conferimento dell'incarico con apposito decreto del Sindaco;

5. di fissare i criteri di valutazione dei risultati delle singole posizioni organizzative in conformità delle schede che si approvano e si uniscono alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

6. di dare atto che la "retribuzione di risultato" verrà quantificata e corrisposta a mezzo di separato ed apposito provvedimento a seguito della valutazione dei risultati della singola posizione organizzativa;

7. di precisare che tutte le diverse competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo (indennità area direttiva, foreg, lavoro straordinario, ecc.) sono assorbite dal trattamento attribuito ai Responsabili a

deliberazione aldò de l'art. 185 del C.E.L. aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2;

VEDÙ ence l parer enjontà de regolarità di conc dat jù dintornvìa la proponeta de deliberazion, scialdi aldò de l'art. 185 del C.E.L. aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2;

CONSCIDRÀ de utol declarèr che chesta deliberazion la vae en दौरa subito aldò de l'art. 183, coma 4, del Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2, a na moda da poder dèr sù più prest che l'é meso la encèries en costion con n decret de l'Ombolt;

CON duta la stimes a una, palesèdes aldò de lege (4 stimes a una, 0 de contra, 0 no dates jù, sun 4 che à tout pèrt e che à lità),

DELIBERA

1. de stabilir, per la rejons palesèdes dantfora, chesta posizions de lurier desche destinàteres de la endenità de posizion de endrez per l'an 2025:

Responsabol del Servije di Conc;

Responsabol del Servije Lurieres Publics e Patrimonie;

Responsabol Servije Frabica e Urbanistica;

2. de stabilir la retribuzion de posizion da ge dèr fora a ogneùna de la posizions de endrez specifichèdes sunsora per na soma de € 12.000,00 a l'an lordi, per 13 mensilitàes;

3. de specifichèr che, aldò de l'art. 17 de la cordanza de setor de l'area no de sorastanza del Compart Autonomie Locales che vèrda la endenitàes e la produttività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, Comunitàes, Unions de Comuns, sotscriit ai 08.02.2011 e s.m., la endenità la vegnarà data fora per 13 mensilitàes (€ 1.000,00 al meis lordi x 13);

4. de dèr at che la retribuzion de posizion e de resultat la scomenza da la dì che vegn dat sù la encèria col decret de l'Ombolt;

5. de stabilir i criteries de valutazion di resultat de ogneùna de la posizions de endrez aldò de la schedes che vegn aproà e jontà ite te chesta deliberazion desche sia pèrt en dut e per dut;

6. de dèr at che la "retribuzion de resultat" la vegnarà cantifichèda con n auter provediment, dò che sarà stat metù en esser la valutazion di resultat de ogneùna de la posizions de endrez;

7. de prezisèr che duta la endenitàes de enjonta e la endenitàes pervedudes dal contrat coletif de lurier en दौरa (endenità per la sorastanza, FOREG, lurier straordenèr e c.i.) les vegn toutes ite dal tratament che ge ven dat ai Responsaboi

<p>seguito dell'assegnazione della Posizione Organizzativa;</p> <p>8. di stabilire, per quanto attiene all'orario di servizio dei responsabili individuati quali beneficiari dell'indennità di posizione organizzativa, che gli stessi siano tenuti al rispetto della fascia obbligatoria prevista per il personale impiegatizio dal "Manuale di gestione delle presenze e degli orari" approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 93 di data 24 aprile 2018, con la precisazione che potranno completare l'orario di servizio delle 36 ore settimanali previsto nel contratto nelle restanti ore del giorno e della settimana, senza ulteriori vincoli (fasce flessibili o altro). L'attività di lavoro prestata in eccedenza rispetto alle 36 ore settimanali confluirà nel saldo flessibile, come disciplinato per il restante personale;</p> <p>9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2;</p> <p>10. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026 relativi alla spesa del personale dipendente;</p> <p>11. di trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili interessati e alle organizzazioni sindacali;</p> <p>12. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. ed ii., sono ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige; - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199; - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104. 	<p>dò che i à ciapà la Posizion de Endrez;</p> <p>8. de stabilir, per chel che vèrda l'orarie de servije di responsaboi troé fora desche destinàteres de la endenità de posizion de endrez, che i medemi i cogne respetèr i oraries obligatories pervedui per i impiegac dal "Manuèl de gestion de la presenzes e di oraries" aproà col Decret del Comissèr Straordenèr n. 93 dai 24 de oril del 2018, prezisan che i podarà fenir sù l'orarie de servije de la 36 ores en setemèna pervedù dal contrat te l'otra ores de la di e de la setemèna, senza de etres vincoi (oraries flessiboi o de auter). L lurier metù en esser sorafora la 36 ores en setemèna l jirà ite tel saldo flessibol, descheche vegn fat per l rest del personal;</p> <p>9. de declarèr che chesta deliberazion la vae en doura sobito, aldò de l'art. 183, coma 4 del Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2;</p> <p>10. de dèr at che l cost che vegn ca da chest provediment l vegn ciarià sui capitoi aposta del Bilanz de Previjion 2024-2026 che vèrda i cosé per l personal dependent;</p> <p>11. de ge manèr na copia de chest provediment ai responsaboi enteressé e a la organizacions sindacales;</p> <p>12. de dèr at che, de contra a chest provediment, aldò de l'art. 4 de la L.P. dai 30 de november del 1992, n. 23 e s.m., se pel meter dant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - oposizion a la Jonta de Comun, endèna l trat de temp de la publicazion, aldò de l'art. 183, coma 5 del Codesc di Enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol; - recors straordenèr al President de la Republica, dant da 120 dis, aldò de l'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199; - recors giurisdizionèl al T.R.G.A. de Trent, dant da 60 dis, aldò de l'art. 29 del D.Lgs. dai 2 de messèl del 2010, n. 104.
---	---

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

<p>il Sindaco <i>Giulio Florian</i></p>		<p>Segretario generale <i>dott. Luigi Chiocchetti</i></p>
---	--	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione ed esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.